



FORMER LE COLLECTIF DE TRAVAIL AU HANDICAP INVISIBLE

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public, managers, direction, mission handicap / diversité, personnel RH

DATE ET LIEU

Nous consulter

DURÉE

1 journée (7 heures)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

De 4 à 12 personnes

PRÉREQUIS

Aucun

INTERVENANT

Un(e) spécialiste du handicap en entreprise

TARIF

En inter : 490.00€ / personne

En intra : nous consulter



OBJECTIFS

- Comprendre le cadre législatif
- Appréhender la notion de handicap
- Connaître les différents types de handicaps invisibles et leur incidence dans la vie professionnelle
- Identifier les préjugés liés aux handicaps invisibles et comprendre ses propres représentations

PROGRAMME



L'environnement législatif en France

- La loi du 11 février 2005 : politique du handicap en entreprise
- Comprendre la notion de Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé

Définir le handicap et son environnement

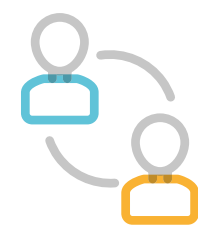
- Origines et histoire du handicap
- Comprendre la différence entre "handicap" et "situation de handicap"
- Les perceptions du handicap : représentations et réalités

Comprendre la notion de "handicap invisible"

- Les différentes formes de handicap invisible, leurs manifestations et leurs répercussions
- Savoir-être et attitudes à adopter face à une personne en situation de handicap
- Adopter une posture naturelle d'accueil (écoute, gestuelle, juste posture d'empathie, etc.)
- Adapter sa communication verbale et non verbale
- Connaître ses propres limites

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active et participative (alternance d'apports théoriques, de mises en situation, de jeux de rôles)
- Quizz, vidéos
- Partage sur le vécu, ressenti des participants et étude de cas



INFORMATIONS

contact@dcahandicap.fr
06.22.61.19.70