



# MANAGER UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP PSYCHIQUE

## PUBLIC CONCERNÉ

Tout public, managers, direction, mission handicap / diversité, personnel RH.

## DATE ET LIEU

Nous consulter

## DURÉE

1 journée (7 heures)

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

De 4 à 12 personnes

## PRÉREQUIS

Aucun

## INTERVENANT

Un(e) spécialiste du handicap psychique en entreprise

## TARIF

En inter : 490.00€ / personne

En intra : nous consulter



## OBJECTIFS

- Comprendre les préjugés et stéréotypes du handicap psychique en entreprise
- Apprendre à se situer avec un collaborateur dans son rôle de manager
- Apprendre à gérer une situation de crise installée
- Connaître les acteurs internes et externes vers qui se tourner
- S'approprier ou se réapproprier les différents outils de communication pour mieux accompagner le collaborateur



## PROGRAMME

### Représentation et compréhension des troubles psychiques

- Définition du handicap psychique, des troubles psychiques et de la souffrance psychique au travail
- Identification de ses propres représentations génératrices de stress et de blocage personnel

### Les troubles psychiques et le travail

- Identification des freins et des leviers dans le cadre du travail
- Attitudes et comportements aidants (vigilance, vocabulaire approprié...)
- Enjeux du travail pour des personnes en situation de handicap psychique

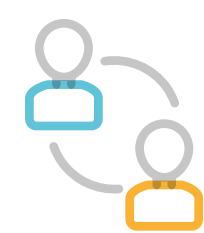
### La relation entre le manager et le collaborateur

- Mesure et réduction des écarts entre le poste confié et le poste assumé

### Domaines d'actions du manager

- Gestion d'une situation difficile
- Notions d'aide : pistes professionnelles ou pistes médicales / sociales

### Les "outils" à la disposition du manager



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active et participative (alternance d'apports théoriques, de mises en situation, de jeux de rôles)
- Quizz, vidéos
- Partage sur le vécu, ressenti des participants et étude de cas



## INFORMATIONS

contact@dcahandicap.fr

06.22.61.19.70