



ACCOMPAGNER VERS ET DANS L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP PSYCHIQUE

PUBLIC CONCERNÉ

Chargés d'insertion socio professionnelle (Pôle emploi, CAP emploi, mission locale...)

DATE ET LIEU

Nous consulter

DURÉE

2 journées (7 heures)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

De 4 à 12 personnes

PRÉREQUIS

Aucun

INTERVENANT

Un(e) spécialiste du handicap psychique en entreprise

TARIF

En inter : 490.00€ / personne

En intra : nous consulter



OBJECTIFS

- Favoriser l'accompagnement d'une personne présentant un handicap psychique, par une meilleure connaissance de ce type de handicap et de ses éventuelles conséquences
- Adapter sa posture personnelle/professionnelle de chargé d'insertion professionnelle dans un cadre de travail bienveillant
- Connaître et maîtriser les pratiques et outils pour développer son réseau professionnel



PROGRAMME

Mieux comprendre le handicap psychique

- Comprendre les notions de troubles psychiques et de handicap psychique
- Focus sur la loi du 11 février 2005 : politique du handicap en entreprise
- Appréhender les conséquences des troubles psychiques en emploi
- Identifier les freins et les leviers dans le cadre du travail.
- Connaître les attitudes et les comportements aidants (vigilance, vocabulaire approprié...)
- Comprendre les enjeux du travail pour des personnes en situation de handicap psychique.
- Créer un cadre de travail avec des repères bien identifiables.
- Prévenir et gérer les situations de crise.

Accompagnement vers l'emploi de personnes en situation de handicap psychique

- Favoriser l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap psychique
- Accompagner l'usager et le futur employeur dans le recrutement
- Adapter sa posture d'accompagnant
- Identifier les clés de succès pour rassurer un employeur
- Maîtriser les arguments pour convaincre un recruteur

Accompagnement dans l'emploi de personnes en situation de handicap psychique

- Notions et définitions du maintien dans l'emploi
- Identifier les acteurs clés dans l'entreprise
- Maîtriser les procédures de maintien dans l'emploi
- Les conduites à privilégier



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active et participative (alternance d'apports théoriques, de mises en situation, de jeux de rôles)
- Quizz, vidéos
- Partage sur le vécu, ressenti des participants et étude de cas



INFORMATIONS

contact@dcahandicap.fr

06.22.61.19.70