



FORMATION - REFC1

DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP

PUBLIC CONCERNÉ

Référent handicap, Personnel du service RH, Responsable prévention ou QVT et Intervenants en santé au travail

DATE ET LIEU

Nous consulter

DURÉE

1 journée (7 heures)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

De 4 à 12 personnes

PRÉREQUIS

Aucun

INTERVENANT

Un formateur expert de l'emploi et du handicap

TARIF

En inter : 490.00€ / personne

En intra : nous consulter



OBJECTIFS

- Acquérir les notions repères : le cadre réglementaire en vigueur
- Savoir adopter une posture adéquate face à une personne en situation de handicap
- Disposer d'outils pour rassembler les acteurs du handicap et tous ceux qui s'y intéressent, améliorer l'accueil des personnes en situation de handicap dans son établissement, communiquer sur la politique handicap de l'entreprise / de l'établissement



PROGRAMME

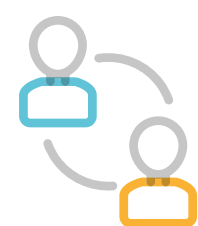
Connaître le cadre réglementaire

- La conduite d'une politique handicap
- Le cadre législatif et les obligations réglementaires (les bénéficiaires des reconnaissances administratives, les accords, conventions, ...)
- La réforme de l'OETH

Comprendre les typologies de handicap et leurs conséquences psychosociales

- Les missions du / de la référent.e handicap
- Créer et animer l'écosystème des acteurs relais de la politique handicap au sein de l'entreprise / de l'établissement
- Sensibiliser en interne au handicap
- Recruter et maintenir dans l'emploi : processus et pratique
- Informer et orienter les personnes en situation de handicap
- Connaître et faire appel aux acteurs externes en fonction de ses besoins

Mises en situation : les attitudes et les mots à adopter



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active et participative (alternance d'apports théoriques, de mises en situation, de jeux de rôles)
- Quizz, vidéos
- Partage sur le vécu, ressenti des participants et étude de cas



INFORMATIONS

contact@dcahandicap.fr
06.22.61.19.70