

## OPTIMISER LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION D'UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP



### PUBLIC CONCERNÉ

Direction, personnel RH,  
chargés de recrutement,  
responsables du personnel.

### DATE ET LIEU

Nous consulter

### DURÉE

1 journée (7 heures)

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

De 4 à 12 personnes

### PRÉREQUIS

Aucun

### INTERVENANT

Un(e) spécialiste du handicap en  
entreprise

### TARIF

En inter : 490.00€ / personne

En intra : nous consulter



### OBJECTIFS

- Connaître et maîtriser la législation relative à l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi.
- Analyser le poste de travail et ses contraintes
- Rechercher des candidats
- Mener les entretiens, savoir comment aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement
- Organiser l'accueil et l'intégration du collaborateur pour faciliter sa prise de fonction



### PROGRAMME

#### L'analyse du poste de travail, la rédaction de la fiche de poste

- L'adéquation du poste par rapport au handicap de la personne

#### La recherche de candidats

- Les partenaires
- Les outils

#### L'entretien de recrutement

- Comment aborder la question du handicap?
- Les éventuelles contraintes du poste
- L'identification des répercussions du handicap et de ses moyens de compensation

#### Les aides financières

#### L'organisation de l'accueil et l'intégration de la personne en situation de handicap

- Les éventuels besoins d'aménagement de poste de travail
- L'information et sensibilisation du collectif de travail
- Le rôle du manager et des ressources humaines



### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active et participative (alternance d'apports théoriques, de mises en situation, de jeux de rôles)
- Quizz, vidéos
- Partage sur le vécu, ressenti des participants et étude de cas



### INFORMATIONS

contact@dcahandicap.fr

06.22.61.19.70